



# 士別ロータリークラブ

創立 1960・3・24 RI第2500地区

Vol.5

No.2749

2021-2022年度国際ロータリーテーマ



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

2021-2022年度 国際ロータリー  
会長 シェカール・メータ

2021-2022年度RI第2500地区テーマ

ガバナー 漆崎 隆

ロータリーの素晴らしさを広めましょう

RI HP <https://www.rotary.org/ja>

2500地区ホームページアドレス <http://rid2500.jp/>

2021-2022年度士別ロータリースローガン  
笑顔と奉仕で明るい豊かな地域へ



道の駅 羊のまち 侍・しべつ

- 会長／泉谷 勇 ■ 副会長／近藤峯世
  - 幹事／菊地 仁
  - 例会場／士別グランドホテル
  - 例会日／毎週月曜日 12:10～13:10
  - 事務所／士別グランドホテル TEL 0165-23-1234
- 士別ロータリークラブ HP <http://www.douhoku.jp/sibeturc/>

## 今日のプログラム

第2835回例会 2021年8月2日(月) 普通例会・理事会

### 前回(7月26日)の記録 ・夜間例会

- ・司 会 宮崎隆雄 会場監督
- ・斉 唱 それでこそロータリー
- ・本日の出席 会員42名 出席率100%
- ・本日の欠席

- ・メイクアップ
- ・ピジター
- ・ゲスト ●孫誕生祝い＝近井孝義
- ・ニコニコBOX

累計 58,000円

## 例会予定

### ■ 8月例会【会員増強・新クラブ結成推進月間】

- 8月2日(月) 例会・理事会
- 8月9日(月) 休会(山の日、振替休日)
- 8月16日(月) 早朝例会
- 8月23日(月) 例会
- 8月30日(月) 夜間例会

### ■ 9月例会【基本教育と識字率向上月間・ロータリーの友月間】

- 9月6日(月) 例会・理事会
- 9月13日(月) 例会
- 9月20日(月) 休会(法定休日:敬老の日)
- 9月27日(月) 夜間例会

## ■会務報告 近藤峯世副会長

●本日も泉谷会長にかわりまして、近藤から会務報告させていただきます。

泉谷会長から「メンバーみな様にご迷惑をおかけして誠に申し訳ございません」とのことでした。

その他、ガバナー公式訪問延期の件などもありました。

## ■幹事報告・・ 菊地 仁幹事

1) 10月に釧路にて行われます地区大会についてであります。予定では10月10日の朝9時30分より現地にて登録受付となっておりますので、日程的には前日の9日に士別を出発し、釧路のホテルに1泊して、翌日10日に本会議、午後3時30分に全日程が終了するので10日にそのまま士別に帰ってくるというスケジュールになろうかと思えます。

8月2日の理事会で詳細について協議後、改めて皆様に案内を出したいと考えております。

2) 今月7月のロータリーレートは1ドル111円に変更になりました。

3) 昨日ZOOMにて午前10:30分より正午まで米山セミナー、13:30より16:00まで財団セミナーが行われ、水田財団米山奨学委員長、私の2名が参加を致しました。

4) ガバナー公式訪問が9月10日(金)に延期となりました。昼もしくは夜間になるのかは当クラスにまかせていただけるとのことですので、8月2日の理事会で協議したいと思えます。

そして、発言する平等な機会を持つ権利があります。

## Diversity Equity and Inclusion

クラブ、地区、地域社会でDEIの活動を支援する方法

クラブ会員と多様性について話し合い、「多様な会員が集まるクラブに」の多様性調査を用いて、会員の多様性を高め、インクルージョンを推進する行動計画を立てる。

誰もが尊重しあい、ロータリーの理念にそぐわない言動があれば、自分そして互いの責任を果たさなければならない。このような対話によって、意義ある変化がもたらされる。

ロータリーでは、人種差別、同性愛やトランスジェンダーへの嫌悪、性差別、階級差別、年齢による差別は一切認められない。私たちは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会的地位、文化、性別、性的指向、性自認に基づくバイアス(偏った考え方)、差別、偏見、ヘイト(憎悪)を促進する言動をロータリーが容認しないという共通の立場を取る。

多様性、公平さ、インクルージョンについて詳しい地元の専門家を例会に招き、話してもらう。多様性、公平さ、インクルージョンを高める活動を支援している地元の団体とつながり、プロジェクトやイベントを共同で行う。

少数派グループの現在の参加者がクラブや地区で指導者の役割を引き受けるように奨励し、支援する。ラーニングセンターからDEIに関する以下のコースを受講して知識を深める。

(以下、適宜掲載します)



高潔性というロータリーの価値観に従い、DEI(多様性、公平さ、インクルージョン)にいたる旅路において組織として自分たちがどこにいるのかを正直かつ透明性をもって見据えるとともに、これからも学び、向上し続けていくことに全力を尽くします。

多様性、公平さ、インクルージョンは、政治的な問題ではありません。私たちは皆、尊厳と尊重をもって扱われ、親睦と奉仕の平等な機会、